

Relations industrielles Industrial Relations



Index — volume 51 — 1996

Volume 51, numéro 4, 1996

URI : <https://id.erudit.org/iderudit/051148ar>

DOI : <https://doi.org/10.7202/051148ar>

[Aller au sommaire du numéro](#)

Éditeur(s)

Département des relations industrielles de l'Université Laval

ISSN

0034-379X (imprimé)

1703-8138 (numérique)

[Découvrir la revue](#)

Citer ce document

(1996). Index — volume 51 — 1996. *Relations industrielles / Industrial Relations*, 51(4), 864–881. <https://doi.org/10.7202/051148ar>

Tous droits réservés © Département des relations industrielles de l'Université Laval, 1996

Cet document est protégé par la loi sur le droit d'auteur. L'utilisation des services d'Érudit (y compris la reproduction) est assujettie à sa politique d'utilisation que vous pouvez consulter en ligne.

<https://apropos.erudit.org/fr/usagers/politique-dutilisation/>

érudit

Cet article est diffusé et préservé par Érudit.

Érudit est un consortium interuniversitaire sans but lucratif composé de l'Université de Montréal, l'Université Laval et l'Université du Québec à Montréal. Il a pour mission la promotion et la valorisation de la recherche.

<https://www.erudit.org/fr/>

INDEX — VOL. 51 — 1996

Index alphabétique des articles

Alphabetical Index of Articles

<i>Accident Risk in Quebec: New Results, The Impact of Workplace Health and Safety Policies on</i> , Paul Lanoie and David Stréliski, n° 4	799-801
<i>Accréditation en Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en</i> , Felice Martinello, n° 3	561-563
<i>Action politique, Les contributions des dirigeants syndicaux locaux à un comité d'</i> , Marick F. Masters et Robert S. Atkin, n° 1	60-62
<i>Arbitrage obligatoire des différends, Taux et étapes de règlement dans l'</i> , Joseph B. Rose et Michael Piczak, n° 4	662-664
<i>Benefit Pension Plans: A Reconsideration, The Distribution of Investment Risk in Defined</i> , Douglas E. Hyatt and James E. Pesando, n° 1	136-155
<i>British Columbia, Saskatchewan and Manitoba, Correlates of Certification Application Success in</i> , Felice Martinello, n° 3.	544-561
<i>Canada: An Effective Employment Stabilization Policy Measure? Work-Sharing in</i> , David Gray, n° 4	802-820
<i>Canada : leçons du Japon et de la Suède, La réduction du chômage au</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	201-203
<i>Canada: Lessons from Japan and Sweden, Unemployment Reduction in</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	177-201
<i>Canada : une mesure efficace de stabilisation de l'emploi? Le partage du travail au</i> , David Gray, n° 4	820-822
<i>Canadian Labour Unions, The Union as Employer: Personnel Practices in</i> , Paul F. Clark, Lois Gray and Norm Solomon, n° 3	488-504
<i>Canadian Manufacturing Sector, Unionization and Profitability in the</i> , Pasquale Laporta and Alexander W. Jenkins, n° 4.. ..	756-776
<i>Canadian Postal Workers, Effects of Strike Participation on the Political Consciousness of</i> , Tom Langford, n° 3	563-582
<i>Canadian Shipping Industry, Hours-of-Rest Regulation in the</i> , Leslie Buck, Michael Greenley, Dermot Loughnane and Robert Webb, n° 4	823-835

<i>Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and Manitoba, Correlates of</i> , Felice Martinello, n° 3	544-561
<i>Chômage au Canada : leçons du Japon et de la Suède, La réduction du</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	201-203
<i>Collective Bargaining, Global Implications of Recent Innovation in U.S.</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabe-Power, n° 2	281-300
<i>Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en accréditation en</i> , Felice Martinello, n° 3	561-563
<i>Comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail ? Les</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4	665-691
<i>Compensation Systems and Wage Structures in Quebec, 1980-1992</i> , Gilles Ferland, n° 1	134-136
<i>Compulsory Arbitration? Why Isn't Voluntary Conciliation More Efficient than</i> , Michel Brossard and Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Compulsory Interest Arbitration, Settlement Rates and Settlement Stages in</i> Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4	643-662
<i>Conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties, Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la</i> , Michel Brossard et Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties, Pourquoi la</i> , Michel Brossard et Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Conflict Resolution in Quebec Essential Services, Mediation and</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	354-357
<i>Conscience politique des postiers canadiens, Les effets de la participation à une grève sur la</i> , Tom Langford, n° 3	582-585
<i>Conséquences générales des innovations récentes en matière de négociation collective aux États-Unis</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2	300-301
<i>Contingent Employment, Part-time and</i> , Francine Mayer, n° 3 ...	541-544
<i>Contributions des dirigeants syndicaux locaux à un comité d'action politique, Les</i> , Marick F. Masters et Robert S. Atkin, n° 1	60-62
<i>Coopération dans les relations du travail ? Les comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4	665-691

<i>Cooperative Labour Relations? Do Joint Training Committees in Quebec Foster More</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4	691-692
<i>Corporate Strategies, Flexibility and Alternative</i> , Elena Sefertzi, n° 1	97-117
<i>Correlates of Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and Manitoba</i> , Felice Martinello, n° 3	544-561
<i>Déterminants du succès des requêtes en accréditation en Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au Manitoba</i> , Les, Felice Martinello, n° 3	561-563
<i>Déterminants individuels de la flânerie au travail</i> , Les, Timothy A. Judge et Timothy D. Chandler, n° 3	486-488
<i>Dirigeants syndicaux locaux à un comité d'action politique, Les contributions des</i> , Marick F. Masters et Robert S. Atkin, n° 1	60-62
<i>Dispute Resolution and Joint Problem Solving: Rapporteur's Report, New Models of</i> , Jean Sexton, n° 2	273-281
<i>Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece, The Evolution of</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2	357-389
<i>Distribution and Rule-Making Systems in Industrial Relations, The Interaction of Production</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	302-330
<i>Distribution du risque dans certains régimes de retraite à prestations déterminées</i> , La, Douglas E. Hyatt et James E. Pesando, n° 1	155-158
<i>Distribution et de réglementation dans les relations professionnelles, L'interaction des systèmes de production, de</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	330-332
<i>Distribution of Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration, The</i> , Douglas E. Hyatt and James E. Pesando, n° 1	136-155
<i>Do Joint Training Committees in Quebec Foster More Cooperative Labour Relations?</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4	691-692
<i>Donations to a Political Action Committee, Local Union Officers'</i> , Marick F. Masters and Robert S. Atkin, n° 1	40-60
<i>Effectiveness of Human Resource Services in the Quebec Public Sector, The</i> , Adnane Belout and Shimon L. Dolan, n° 4	753-755
<i>Effects of Strike Participation on the Political Consciousness of Canadian Postal Workers</i> , Tom Langford, n° 3	563-582
<i>Effets de la participation à une grève sur la conscience politique des postiers canadiens</i> , Les, Tom Langford, n° 3	582-585

<i>Employee Shirking, Individual-Level Determinants of</i> , Timothy A. Judge and Timothy D. Chandler, n° 3	468-486
<i>Employee, A New "Civilist" Conception of the</i> , Fernand Morin, n° 1	37-40
<i>États-Unis, Conséquences générales des innovations récentes en matière de négociation collective aux</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2	300-301
<i>Évaluation des directions des ressources humaines dans le secteur public québécois, L'</i> , Adnane Belout et Shimon L. Dolan, n° 4	726-753
<i>Évolution de la résolution des conflits, de la négociation et de la médiation en Grèce, L'</i> , Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2	389-391
<i>Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2	357-389
<i>Flânerie au travail, Les déterminants individuels de la</i> , Timothy A. Judge et Timothy D. Chandler, n° 3	486-488
<i>Flexibilité et nouvelles stratégies d'entreprises</i> , Elena Sefertzi, n° 1	117-120
<i>Flexibility and Alternative Corporate Strategies</i> , Elena Sefertzi, n° 1	97-117
<i>Formation professionnelle au Québec: vers une plus grande coopération dans les relations du travail ?, Les comités paritaires de</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4	665-691
<i>German Industrial Relations System and the Challenge of Reunification</i> , Michel Lallement, n° 3	466-468
<i>Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabe-Power, n° 2	281-300
<i>Good Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM</i> , Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2	391-405
<i>Greece, The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2	357-389
<i>Grève sur la conscience politique des postiers canadiens, Les effets de la participation à une</i> , Tom Langford, n° 3	582-585
<i>GRH chez les syndicats canadiens, Le syndicat comme employeur: les pratiques de</i> , Paul F. Clark, Lois Gray et Norm Solomon, n° 3	504-506
<i>GRH, Relations professionnelles, solution aux problèmes collectifs et</i> , Philip B. Beaumont et Richard I.D. Harris, n° 2	405-407

<i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , Leslie Buck, Michael Greenley, Dermot Loughnane and Robert Webb, n° 4	823-835
<i>HRM, Good Industrial Relations, Joint Problem Solving in</i> , Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2	391-405
<i>Human Resource Services in the Quebec Public Sector, The Effectiveness of</i> , Adnane Belout and Shimon L. Dolan, n° 4..	753-755
<i>Impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec: de nou- veaux résultats, L'</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4	778-799
<i>Impact of Workplace Health and Safety Policies on Accident Risk in Quebec: New Results, The</i> , Paul Lanoie and David Stréliski, n° 4	799-801
<i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking</i> , Timothy A. Judge and Timothy D. Chandler, n° 3	468-486
<i>Industrial Relations System and the Challenge of Reunification</i> , German, Michel Lallement, n° 3	466-468
<i>Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM, Good</i> , Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2	391-405
<i>Industrial Relations, The Interaction of Production, Distribution and Rule-Making Systems in</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	302-330
<i>Influence sur le travail: une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique suédois, Lea- dership, support social et</i> , Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4	722-725
<i>Innovation in U.S. Collective Bargaining, Global Implications of Recent</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabee-Power, n° 2	281-300
<i>Innovations récentes en matière de négociation collective aux États-Unis, Conséquences générales des</i> , Joel Cutcher- Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2	300-301
<i>Interaction des systèmes de production, de distribution et de réglementation dans les relations professionnelles, L'</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	330-332
<i>Interaction of Production, Distribution and Rule-Making Systems in Industrial Relations, The</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	302-330
<i>International Industrial Relations Research, Presidential Address: Lauching a Renaissance in</i> , Thomas A. Kochan, n° 2	247-264
<i>Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration, The Distribution of</i> , Douglas E. Hyatt and James E. Pesando, n° 1	136-155
<i>Japan and Sweden, Unemployment Reduction in Canada: Lessons from</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	177-201

<i>Japon et de la Suède, La réduction du chômage au Canada : leçons du</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	201-203
<i>Joint Problem Solving and HRM, Good Industrial Relations</i> , Philip B. Beaumont and Richard I.D. Harris, n° 2	391-405
<i>Joint Training Committees in Quebec Foster More Cooperative Labour Relations? Do</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4	691-692
<i>Labour Relations? Do Joint Training Committees in Quebec Foster More Cooperative</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4	691-692
<i>Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital</i> , Annika Lantz and Lucie Laflamme, n° 4	693-722
<i>Leadership, support social et influence sur le travail : une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique suédois</i> , Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4	722-725
<i>Local Union Officers' Donations to a Political Action Committee</i> , Marick F. Masters and Robert S. Atkin, n° 1	40-60
<i>Malaise professionnel : nature et mesure du concept</i> , Le, Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1	62-95
<i>Malaise: Nature of the Concept and Development of a Scale, The Professional</i> , Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	95-97
<i>Manitoba, Correlates of Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and</i> , Felice Martinello, n° 3	544-561
<i>Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en accréditation en Colombie-Britannique, en Saskatchewan et au</i> , Felice Martinello, n° 3	561-563
<i>Mediation and Conflict Resolution in Quebec Essential Services</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	354-357
<i>Médiation en Grèce, L'évolution de la résolution des conflits, de la négociation et de la</i> , Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2	389-391
<i>Médiation et le règlement des conflits dans les services essentiels au Québec, La</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	333-354
<i>Mediation in Greece, The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and</i> , Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2	357-389
<i>Modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes: rapport général</i> , Nouveaux, Jean Sexton, n° 2	264-272

<i>Modes de rémunération et structures de salaire au Québec (1980-1992), Gilles Ferland, n° 1</i>	120-134
<i>Négociation collective aux États-Unis, Conséquences générales des innovations récentes en matière de, Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power et Maureen McCabe-Power, n° 2</i>	300-301
<i>Négociation et de la médiation en Grèce, L'évolution de la résolution des conflits, de la, Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2</i>	389-391
<i>Négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes : rapport général, Nouveaux modèles de, Jean Sexton, n° 2</i>	264-272
<i>Negotiation, and Mediation in Greece, The Evolution of Dispute Resolution, Eleonara Karassavidou and Yannis Markovits, n° 2</i>	357-389
<i>Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving: Rapporteur's Report, New Models of, Jean Sexton, n° 2...</i>	273-281
<i>New "Civilist" Conception of the Employee, A, Fernand Morin, n° 1</i>	37-40
<i>New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving: Rapporteur's Report, Jean Sexton, n° 2 ..</i>	273-281
<i>Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes : rapport général, Jean Sexton, n° 2</i>	264-272
<i>Part-time and Contingent Employment, Francine Mayer, n° 3</i>	541-544
<i>Partage du travail au Canada: une mesure efficace de stabilisation de l'emploi ? Le, David Gray, n° 4</i>	820-822
<i>Personnel Practices in Canadian Labour Unions, The Union as Employer: Paul F. Clark, Lois Gray and Norm Solomon, n° 3</i>	488-504
<i>Planification organisationnelle des syndicats : un programme de recherche, La, Kay Stratton Devine et Yonatan Reshef, n° 3</i>	522-524
<i>Planning: A Framework and Research Agenda, Union, Kay Stratton Devine and Yonatan Reshef, n° 3</i>	506-522
<i>Political Action Committee, Local Union Officers' Donations to a, Marick F. Masters and Robert S. Atkin, n° 1</i>	40-60
<i>Political Consciousness of Canadian Postal Workers, Effects of Strike Participation on the, Tom Langford, n° 3</i>	563-582
<i>Postiers canadiens, Les effets de la participation à une grève sur la conscience politique des, Tom Langford, n° 3</i>	582-585

<i>Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties</i> , Michel Brossard et Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Précarité, Temps partiel et</i> , Francine Mayer, n° 3	524-541
<i>Presidential Address: Lauching a Renaissance in International Industrial Relations Research</i> , Thomas A. Kochan, n° 2.....	247-264
<i>Problem Solving: Rapporteur's Report, New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint</i> , Jean Sexton, n° 2.....	273-281
<i>Production and Rule-Making Systems in Industrial Relations, The Interaction of</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	302-330
<i>Professional Malaise: Nature of the Concept and Development of a Scale, The</i> , Gilles Guérin, Thierry Wils and Louise Lemire, n° 1	95-97
<i>Professionnel : nature et mesure du concept, Le malaise</i> , Gilles Guérin, Thierry Wils et Louise Lemire, n° 1	62-95
<i>Profitability in the Canadian Manufacturing Sector, Unionization and</i> , Pasquale Laporta and Alexander W. Jenkins, n° 4.....	756-776
<i>Qu'en est-il de la singularité québécoise en matière de syndicalisation ?</i> , Jacques Rouillard, n° 1	158-175
<i>Québec (1980-1992), Modes de rémunération et structures de salaire au</i> , Gilles Ferland, n° 1	120-134
<i>Quebec an Exception? Union Density: Is</i> , Jacques Rouillard, n° 1	175-177
<i>Quebec Essential Services, Mediation and Conflict Resolution in</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	354-357
<i>Quebec Foster More Cooperative Labour Relations? Do Joint Training Committees in</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau and Jean-Noël Grenier, n° 4	691-692
<i>Quebec Public Sector, The Effectiveness of Human Resource Services in the</i> , Adnane Belout and Shimon L. Dolan, n° 4..	753-755
<i>Quebec, 1980-1992, Compensation Systems and Wage Structures in</i> , Gilles Ferland, n° 1	134-136
<i>Québec, La médiation et le règlement des conflits dans les service essentiels au</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	333-354
<i>Québec : de nouveaux résultats, L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4	778-799
<i>Quebec: New Results, The Impact of Workplace Health and Safety Policies on Accident Risk in</i> , Paul Lanoie and David Stréliski, n° 4.....	799-801
<i>Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail ? Les comités paritaires de formation</i>	

<i>professionnelle au</i> , Colette Bernier, Michèle Bilodeau et Jean-Noël Grenier, n° 4	665-691
<i>Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration, Settlement</i> , Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4	643-662
<i>Réduction du chômage au Canada: leçons du Japon et de la Suède</i> , La, J. Mark Harcourt, n° 1	201-203
<i>Régimes de retraite à prestations déterminées, La distribution du risque dans certains régimes de</i> , Douglas E. Hyatt et James E. Pesando, n° 1	155-158
<i>Réglementation dans les relations professionnelles, L'interaction des systèmes de production, de distribution et de</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	330-332
<i>Relations professionnelles allemand à l'épreuve de la réunification, Le système de</i> , Michel Lallement, n° 3	443-466
<i>Relations professionnelles, L'interaction des systèmes de production, de distribution et de réglementation dans les</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	330-332
<i>Relations professionnelles, solution aux problèmes collectifs et GRH</i> , Philip B. Beaumont et Richard I.D. Harris, n° 2	405-407
<i>Rémunération et structures de salaire au Québec (1980-1992), Modes de</i> , Gilles Ferland, n° 1	120-134
<i>Renaissance in International Industrial Relations Research, Presidential Address: Launching a</i> , Thomas A. Kochan, n° 2	247-264
<i>Rentabilité dans le secteur manufacturier canadien, La syndicalisation et la</i> , Pasquale Laporta et Alexander W. Jenkins, n° 4	776-777
<i>Résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes: rapport général, Nouveaux modèles de négociation, de</i> , Jean Sexton, n° 2	264-272
<i>Résolution des conflits, de la négociation et de la médiation en Grèce, L'évolution de la</i> , Eleonara Karassavidou et Yannis Markovits, n° 2	389-391
<i>Ressources humaines dans le secteur public québécois, L'évaluation des directions des</i> , Adnane Belout et Shimon L. Dolan, n° 4	726-753
<i>Risque d'accident au Québec: de nouveaux résultats, L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4	778-799
<i>Rule-Making Systems in Industrial Relations, The Interaction of Production, Distribution and</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	302-330
<i>Safety Policies on Accident Risk in Quebec: New Results, The Impact of Workplace Health and</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4	799-801

<i>Salarié, nouvelle conception civiliste ! Le</i> , Fernand Morin, n° 1.	5-37
<i>Santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec : de nouveaux résultats, L'impact de la réglementation en matière de</i> , Paul Lanoie et David Stréliski, n° 4.	778-799
<i>Saskatchewan and Manitoba, Correlates of Certification Application Success in British Columbia</i> , Felice Martinello, n° 3 ...	544-561
<i>Saskatchewan et au Manitoba, Les déterminants du succès des requêtes en accréditation en Colombie-Britannique</i> , Felice Martinello, n° 3	561-563
<i>Secteur manufacturier canadien, La syndicalisation et la rentabilité dans le</i> , Pasquale Laporta et Alexander W. Jenkins, n° 4	776-777
<i>Secteur public québécois, L'évaluation des directions des ressources humaines dans le</i> , Adnane Belout et Shimon L. Dolan, n° 4	726-753
<i>Services essentiels au Québec, La médiation et le règlement des conflits dans les</i> , Madeleine Lemieux, n° 2	333-354
<i>Settlement Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration</i> , Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4	643-662
<i>Shipping Industry, Hours-of-Rest Regulations in the Canadian</i> , Leslie Buck, Michael Greenley, Dermot Loughnane and Robert Webb, n° 4	823-835
<i>Singularité québécoise en matière de syndicalisation ? Qu'en est-il de la</i> , Jacques Rouillard, n° 1	158-175
<i>Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital, Leadership</i> , Annika Lantz and Lucie Laflamme, n° 4	693-722
<i>Solution aux problèmes collectifs et GRH, Relations professionnelles</i> , Philip B. Beaumont et Richard I.D. Harris, n° 2	405-407
<i>Solutions conjointes de problèmes: rapport général, Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de</i> , Jean Sexton, n° 2	264-272
<i>Stabilisation de l'emploi ? Le partage du travail au Canada : une mesure efficace de</i> , David Gray, n° 4	802-820
<i>Stabilization Policy Measure? Work-Sharing Benefits in Canada: An Effective Employment</i> , David Gray, n° 4	802-820
<i>Stages in Compulsory Interest Arbitration, Settlement Rates and Settlement</i> , Joseph B. Rose and Michael Piczak, n° 4.	643-662
<i>Stratégies d'entreprises, Flexibilité et nouvelles</i> , Elena Sefertzi, n° 1	117-120
<i>Strike Participation on the Political Consciousness of Canadian Postal Workers, Effects of</i> , Tom Langford, n° 3	563-582

<i>Structures de salaire au Québec (1980-1992), Modes de rémunération et</i> , Gilles Ferland, n° 1	120-134
<i>Suède, La réduction du chômage au Canada: leçons du Japon et de la</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	201-203
<i>Suédois, Leadership, support social et influence sur le travail: une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique</i> , Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4	722-725
<i>Support social et influence sur le travail: une étude du travail en équipe réalisée dans un hôpital psychiatrique suédois, Leadership</i> , Annika Lantz et Lucie Laflamme, n° 4	722-725
<i>Sweden, Unemployment Reduction in Canada: Lessons from Japan and</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	177-201
<i>Swedish Psychiatric Hospital, Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a</i> , Annika Lantz and Lucie Laflamme, n° 4	693-722
<i>Syndicalisation et la rentabilité dans le secteur manufacturier canadien, La</i> , Pasquale Laporta et Alexander W. Jenkins, n° 4	776-777
<i>Syndicat comme employeur: les pratiques de GRH chez les syndicats canadiens, Le</i> , Paul F. Clark, Lois Gray et Norm Solomon, n° 3	504-506
<i>Syndicats canadiens, Le syndicat comme employeur: les pratiques de GHR chez les</i> , Paul F. Clark, Lois Gray et Norm Solomon, n° 3	504-506
<i>Syndicats: un programme de recherche, La planification organisationnelle des</i> , Kay Stratton Devine et Yonatan Reshef, n° 3	522-524
<i>Système de relations professionnelles allemand à l'épreuve de la réunification, Le</i> , Michel Lallement, n° 3	443-466
<i>Systèmes de production, de distribution et de réglementation dans les relations professionnelles, L'interaction des</i> , Hyo Soo Lee, n° 2	330-332
<i>Taux et étapes de règlement dans l'arbitrage obligatoire des différends</i> , Joseph B. Rose et Michael Piczak, n° 4	662-664
<i>Temps partiel et précarité</i> , Francine Mayer, n° 3	524-541
<i>U.S. Collective Bargaining, Global Implications of Recent Innovation in</i> , Joel Cutcher-Gershenfeld, Donald Power and Maureen McCabee-Power, n° 2	281-300
<i>Unemployment Reduction in Canada: Lessons from Japan and Sweden</i> , J. Mark Harcourt, n° 1	177-201
<i>Union as Employer: Personnel Practices in Canadian Labour Unions, The</i> , Paul F. Clark, Lois Gray and Norm Solomon, n° 3	488-504

<i>Union Density: Is Quebec an Exception?</i> , Jacques Rouillard, n° 1	175-177
<i>Union Planning: A Framework and Research Agenda</i> , Kay Stratton Devine and Yonatan Reshef, n° 3	506-522
<i>Unionization and Profitability in the Canadian Manufacturing Sector</i> , Pasquale Laporta and Alexander W. Jenkins, n° 4 ..	756-776
<i>Voluntary Conciliation More Efficient than Compulsory Arbitration? Why Isn't</i> , Michel Brossard and Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Wage Structures in Quebec, 1980-1992, Compensation Systems and</i> , Gilles Ferland, n° 1	134-136
<i>Why Isn't Voluntary Conciliation More Efficient than Compulsory Arbitration?</i> , Michel Brossard and Claudette Ross, n° 4	627-641
<i>Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital, Leadership, Social Support and</i> , Annika Lantz and Lucie Laflamme, n° 4	693-722
<i>Work-Sharing Benefits in Canada: An Effective Employment Stabilization Policy Measure?</i> , David Gray, n° 4	802-820
<i>Workplace Health and Safety Policies on Accident Risk in Quebec: New Results, The</i> , Paul Lanoie and David Stréliski, n° 4	799-801

Auteurs d'articles

Authors of Articles

ATKIN, Robert S., <i>Local Union Officers' Donations to a Political Action Committee</i> , n° 1	40-62
BEAUMONT, Philip B., <i>Good Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM</i> , n° 2	391-407
BELLEMARE, Diane, <i>À la mémoire de Lise Poulin Simon, 1937-1995</i> , n° 1	4-5
BELOUT, Adnane, <i>L'évaluation des directions des ressources humaines dans le secteur public québécois</i> , n° 4	726-753
BERNIER, Colette, <i>Les comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail</i> , n° 4	665-691
BILODEAU, Michèle, <i>Les comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail</i> , n° 4	665-691

BROSSARD, Michel, <i>Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire ? L'adaptation inattendue des parties</i> , n° 4	627-641
BUCK, Leslie, <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , n° 4	823-835
CHANDLER, Timothy D., <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking</i> , n° 3	468-488
CLARK, Paul F., <i>The Union as Employer: Personnel Practices in Canadian Labour Unions</i> , n° 3	488-506
CUTCHER-GERSHENFELD, Joel, <i>Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining</i> , n° 2	281-302
DÉOM, Esther, <i>Hommage à Lise Poulin Simon, 1937-1995</i> , n° 1.	3-4
DOLAN, Shimon L., <i>L'évaluation des directions des ressources humaines dans le secteur public québécois</i> , n° 4	726-753
DUSSAULT, Ginette, <i>À la mémoire de Lise Poulin Simon, 1937-1995</i> , n° 1	4-5
FERLAND, Gilles, <i>Modes de rémunération et structures de salaire au Québec (1980-1992)</i> , n° 1	120-136
GRAY, David, <i>Work-Sharing Benefits in Canada: An Effective Employment Stabilization Policy Measure?</i> , n° 4	802-820
GRAY, Lois, <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking</i> , n° 3	488-506
GREENLEY, Michael, <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , n° 4	823-835
GRENIER, Jean-Noël, <i>Les comités paritaires de formation professionnelle au Québec : vers une plus grande coopération dans les relations du travail</i> , n° 4	665-691
GUÉRIN, Gilles, <i>Le malaise professionnel: nature et mesure du concept</i> , n° 1	62-97
HARCOURT, J. Mark, <i>Unemployment Reduction in Canada: Lessons from Japan and Sweden</i> , n° 1	177-203
HARRIS, Richard I.D., <i>Good Industrial Relations, Joint Problem Solving and HRM</i> , n° 2	391-407
HYATT, Douglas E., <i>The Distribution of Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration</i> , n° 1	136-158
JENKINS, Alexander W., <i>Unionization and Profitability in the Canadian Manufacturing Sector</i> , n° 4	756-776
JUDGE, Timothy A., <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking</i> , n° 3	468-488
KARASSAVIDOU, Eleonara, <i>The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece</i> , n° 2	357-391

KOCHAN, Thomas A., <i>Preface/Préface. Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes/New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving</i> , n° 2	243-245
KOCHAN, Thomas A., <i>Presidential Address: Launching a Renaissance in International Industrial Relations Research</i> , n° 2 .	247-264
LAFAMME, Lucie, <i>Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital</i> , n° 4	693-722
LALLEMENT, Michel, <i>Le système de relations professionnelles allemand à l'épreuve de la réunification</i> , n° 3	443-468
LANGFORD, Tom, <i>Effects of Strike Participation on the Political Consciousness of Canadian Postal Workers</i> , n° 3.	563-586
LANOIE, Paul, <i>L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec: de nouveaux résultats</i> , n° 4	778-799
LANTZ, Annika, <i>Leadership, Social Support and Work Influence: A Study of the Group Form of Working in a Swedish Psychiatric Hospital</i> , n° 4	693-722
LAPORTA, Pasquale, <i>Unionization and Profitability in the Canadian Manufacturing Sector</i> , n° 4	756-776
LEE, Hyo Soo, <i>The Interaction of Production, Distribution and Rule-Making Systems in Industrial Relations</i> , n° 2	302-333
LEMIEUX, Madeleine, <i>La médiation et le règlement des conflits dans les services essentiels au Québec</i> , n° 2	333-357
LEMIRE, Louise, <i>Le malaise professionnel: nature et mesure du concept</i> , n° 1	62-97
LOUGHNANE, Dermot, <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , n° 4	823-835
MARKOVITS, Yannis, <i>The Evolution of Dispute Resolution, Negotiation, and Mediation in Greece</i> , n° 2	357-391
MARTINELLO, Felice, <i>Correlates of Certification Application Success in British Columbia, Saskatchewan and Manitoba</i> , n° 3	544-563
MASTERS, Marick F., <i>Local Union Officers' Donations to a Political Action Committee</i> , n° 1	40-62
MAYER, Francine, <i>Temps partiel et précarité</i> , n° 3	524-544
McCABE-POWER, Maureen, <i>Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining</i> , n° 2	281-302
MORIN, Fernand, <i>Le salarié, nouvelle conception civiliste!</i> , n° 1 ..	5-40
PESANDO, James E., <i>The Distribution of Investment Risk in Defined Benefit Pension Plans: A Reconsideration</i> , n° 1	136-158

PICZAK, Michael, <i>Settlement Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration</i> , n° 4	643-662
POWER, Donald, <i>Global Implications of Recent Innovations in U.S. Collective Bargaining</i> , n° 2	281-302
RESHEF, Yonatan, <i>Union Planning: A Framework and Research Agenda</i> , n° 3	506-524
ROSE, Joseph B., <i>Settlement Rates and Settlement Stages in Compulsory Interest Arbitration</i> , n° 4	643-662
ROSS, Claudette, <i>Pourquoi la conciliation volontaire n'est-elle pas plus efficace que la conciliation obligatoire? L'adaptation inattendue des parties</i> , n° 4	627-641
ROUILLARD, Jacques, <i>Qu'en est-il de la singularité québécoise en matière de syndicalisation?</i> , n° 1	158-177
SEFERTZI, Elena, <i>Flexibility and Alternative Corporate Strategies</i> , n° 1	97-120
SEXTON, Jean, <i>Avant-propos/Foreword. Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes/New Models of Negotiations, Dispute Resolution and Joint Problem Solving</i> , n° 2	243-245
SEXTON, Jean, <i>Nouveaux modèles de négociation, de résolution de conflits et de solutions conjointes de problèmes: rapport général</i> , n° 2	264-281
SOLOMON, Norm, <i>Individual-Level Determinants of Employee Shirking</i> , n° 3	488-506
STRATTON DEVINE, Kay, <i>Union Planning: A Framework and Research Agenda</i> , n° 3	506-524
STRÉLISKI, David, <i>L'impact de la réglementation en matière de santé et sécurité du travail sur le risque d'accident au Québec: de nouveaux résultats</i> , n° 4	778-799
WEBB, Robert, <i>Hours-of-Rest Regulations in the Canadian Shipping Industry</i> , n° 4	823-835
WILS, Thierry, <i>Le malaise professionnel: nature et mesure du concept</i> , n° 1	62-97

Auteurs des ouvrages recensés

Authors of Books Reviewed

Afzalur, Rahim M., ed., <i>Global Perspectives on Organizational Conflict</i> (John Kervin), n° 3.....	593-594
Bélanger, Jacques, ed., <i>Workplace Industrial Relations and the Global Challenge</i> (Mark Thompson), n° 2	417-418
Bernier, Jean, dir., <i>Grèves et services essentiels/Strikes and Essential Services</i> (Michel Grant), n° 1	215-218
Bernier, Robert, dir., <i>Un État réduit? A Down-Sized State?</i> (Gérard Ouimet) n° 1	224-225
Bernoux, Philippe, <i>La sociologie des entreprises</i> (Denis Harrisson), n° 1	220-222
Blouin, Rodrigue, <i>La judiciarisation de l'arbitrage de grief</i> (Gilles Plante), n° 3	591-593
Blum, Albert A., ed., <i>Global Perspectives on Organizational Conflict</i> (John Kervin), n° 3.....	593-594
Edwards, P.K., ed., <i>Workplace Industrial Relations and the Global Challenge</i> (Mark Thompson), n° 2	417-418
Fazzini-Feneyrol, Nicole, <i>Les apprentissages du changement dans l'entreprise</i> (Ann C. Séror), n° 2	422-424
Franzosi, Roberto, <i>The Puzzle of Strikes: Class and State Strategies in Postwar Italy</i> (Martin Wright), n° 1	218-220
Frenkel, Stephen, ed., <i>Industrialization and Labor Relations: Contemporary Research in Seven Countries</i> (Hans Slomp), n° 1	214-215
Gagnon, Robert P., <i>Le droit du travail: théories et pratiques</i> (Rodrigue Blouin), n° 4	854
Gianaris, Nicholas V., <i>Modern Capitalism: Privatization, Employee Ownership, and Industrial Democracy</i> (Michel Nadeau), n° 2	427-429
Gindin, Sam, <i>Canadian Auto Workers: The Birth and Transformation of a Union</i> (Pradeep Kumar), n° 3	594-597
Gow, James Ian, dir., <i>Un État réduit? A Down-Sized State?</i> (Gérard Ouimet), n° 1	224-225
Gray, Lois S., ed., <i>Under the Stars: Essays on Labor Relations in Arts and Entertainment</i> (Grant Michelson), n° 4	847-849
Grégoire, Sylvie, <i>La problématique du sida en milieu de travail: pour l'employé, l'employeur et les tiers</i> (Diane Veilleux), n° 2	426-427
Gunderson, Morley, <i>Union-Management Relations in Canada</i> , 3rd ed. (Joseph B. Rose), n° 1	210-211

Haiven, Larry, ed., <i>Workplace Industrial Relations and the Global Challenge</i> (Mark Thompson), n° 2	417-418
Harrod, Jeffrey, ed., <i>Industrialization and Labor Relations: Contemporary Research in Seven Countries</i> (Hans Slomp), n° 1	214-215
Johnston, Paul, <i>Success While Others Fail: Social Movement Unionism and the Public Workplace</i> (Anne Forrest), n° 2	424-426
Keenoy, Tom, <i>The Employment Relationship in Australia</i> (Braham Dabscheck), n° 3	607-609
Kelly, Di, <i>The Employment Relationship in Australia</i> (Braham Dabscheck), n° 3	607-609
Laflamme, Roch, <i>La vie des organisations: dans les indicateurs de succès</i> (Luc Brunet), n° 1	222-223
Lallement, Michel, <i>Sociologie des relations professionnelles</i> (Gilles Laflamme), n° 4	853
Lamarche, Lucie, <i>Perspectives occidentales du droit international des droits économiques de la personne</i> (Pierre Verge), n° 3	597-600
Mathews, John, <i>Catching the Wave: Workplace Reform in Australia</i> (Don Dingsdag), n° 2	420-422
McRae, Susan, <i>Part-Time Work in the European Union: The Gender Dimension</i> (Francine Mayer), n° 3	600-602
Mitchell, Glenn, <i>On Strong Foundations: The BWIU and Industrial Relations in the Australian Construction Industry</i> (Jean Sexton), n° 4	849-851
Moggridge, D.E., <i>Maynard Keynes, An Economist's Biography</i> (Mario Seccareccia), n° 3	604-607
Ponak, Allen, <i>Union-Management Relations in Canada</i> , 3rd ed. (Joseph B. Rose), n° 1	210-211
Quarter, Jack, <i>Crossing the Line: Unionized Employee Ownership and Investment Funds</i> (Richard J. Long), n° 4	845-847
Seeber, Ronald L., ed., <i>Under the Stars: Essays on Labor Relations in Arts and Entertainment</i> (Grant Michelson), n° 4	847-849
Staudohar, Paul D., <i>Playing for Dollars: Labor Relations and the Sports Business</i> (Braham Dabscheck), n° 4	851-852
Storey, John, ed., <i>Human Resource Management: A Critical Text</i> (Michael Poole) n° 2	419-420
Swimmer, Gene, ed., <i>Public Sector Collective Bargaining in Canada: Beginning of the End or End of the Beginning</i> (Allen Ponak), n° 1	212-213
Thompson, Mark, ed., <i>Public Sector Collective Bargaining in Canada: Beginning of the End or End of the Beginning</i> (Allen Ponak), n° 1	212-213

Tomaskovic-Devey, Donald, <i>Gender and Racial Inequality at Work: The Sources and Consequences of Job Segregation</i> (P. Andiappan), n° 3	602-604
--	---------

Changements dans la législation du travail au Canada

Changes in Canadian Labour Laws

1 ^{er} juillet au 30 septembre 1995, n° 1	203-209
1 ^{er} octobre 1994 au 31 décembre, 1995, n° 2	407-416
1 ^{er} janvier au 31 mars 1996, n° 3	586-590
1 ^{er} avril au 30 juin 1996, n° 4	836-844